



AALBORG UNIVERSITET

Aalborg Universitet
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Louise Luther
Telefon: 99402816
Email: luther@id.aau.dk

Dato: 31-05-2022
Sagsnr.: 2022-017-02397

Aftagerpanelmøde for MBU

Onsdag den 18. maj 2022, klokken 12.00-14.30

Krogstræde 7 (9220 Aalborg Øst), lokale 72

Alternativt MS Teams

Deltagere: Ann Hermansen, Hanne Mantana, Chris Hendriksen Severinsen, Margrethe Kynde, Marie Kaas, Lene Tølbøll, Mie Engen

Afbud: Ane Stallknecht, Hanne Hartoft

Øvrige deltagere: Louise Luther (referent)

Referat:

1. Velkomst og præsentationsrunde

Præsentation af alle i aftagerpanelet.

Formålet med aftagerpanelet er at skabe et rådgivende kontaktforum. Der afholdes mindst et møde årligt i aftagerpanelet, og medlemmerne vælges for en 4-årig periode.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt.

3. Status på MBU v/ Mie Engen



- a. Optag og bestand, tiltag siden sidste aftagerpanelmøde, orientering om kontrakt med Socialstyrelsen

Pt. er der 25 studerende på 2. semester i Aalborg (tre er stoppet siden 1. semester). På holdet i København er der faldet 12 studerende fra. De startede 30 og er nu 18 tilbage. Hvorfor er så mange faldet fra? Corona og personlige forhold kan have betydning. Vi vil gerne undersøge årsager til frafald. To af de studerende starter op på 3. semester i Aalborg i efteråret 2022.

Der har været øget søgning til uddannelsen de sidste 4-5 år. Mellem 26-30 studerende starter på uddannelsen ved hver semesterstart.

Indtil videre er der kommet 12 ansøgninger til studiestart i København til september.

Der har været afholdt møde med Socialstyrelsen, og der er i den forbindelse lavet en ny kontrakt, som træder i kraft til januar 2023 og tre år frem – til dec. 2025. Der kommer til at være en ændring i størrelsen af tilskud pr. studerende pr. semester. Vi har oplevet, at der er større hold, og derfor har vi brug for flere tilskud. Derfor sænkes tilskudsstørrelsen fra kr. 25.000 til kr. 20.000 pr. studerende pr. semester. Dvs. deltagerbetaling bliver fremadrettet kr. 13.000 pr. semester fra efteråret 2023 og frem. For mange studerende er tilskuddet en betingelse for at de kan deltage i uddannelsen.

I E22 er der 20 tilskud tilbage på den gamle kontrakt med Socialstyrelsen, og der forventes derfor et afslag på tilskud til 5-10 ansøgere.

Tilskuddet betyder noget for arbejdsgiver – især hvis man har flere ansatte på uddannelsen. Nedsættelsen i størrelsen på tilskud vurderes ikke at have negativ betydning for optaget på uddannelsen, da vi på denne måde kan give flere tilskud.

Af tiltag siden sidste møde kan nævnes, at der er foretaget mindre studieordningsændringer – fx mindre ændringer i fagfeltsbeskrivelserne på 2. og 3. semester. Disse ændringer træder i kraft fra september 2022. Man forsøger desuden at styrke uddannelsens profil i faglig ledelse og har fokus på problembaseret undervisning.

Der afholdes løbende faglige arrangementer som fx åbne forelæsninger, for at bibeholde kontakten til alumnetværket. Det er vigtigt, at uddannelsen har en relation til aftagerne.

Der er afholdt uddannelsesevalueringssmøde den 4. februar 2022 på baggrund af en uddannelsesevalueringssrapport. Mødet gav anledning til tre handlingspunkter, der skal arbejdes med. Disse punkter uddybes under pkt. 4.

4. Fremtidig udvikling: handlingsplan for MBU

1. Kontinuerligt arbejde med at opretholde et stabilt optag på ca. 25-30 studerende pr. optag. Herunder undersøge måder at udbrede kendskab til uddannelsen, og hvordan det kan tydeliggøres for de kommunale arbejdsgivere, at det også er en gevinst for arbejdspladsen at sende sine medarbejdere på uddannelsen. Det kan forhåbentlig sikre opbakning fra arbejdsgiverne. Efter undersøgelsen udarbejdes der konkrete tiltag.



Uddannelsen skal fortsat markedsføres – fx vha. PR-kampagner og ved tilstedeværelse på sociale medier, fx Facebook, LinkedIn. Der er ved at blive lavet noget nyt videomateriale, som bliver lagt på MBU's hjemmeside.

Hvad gør vi for at fastholde et stabilt optag på uddannelsen i fremtiden? Aftagerne/ansøgerne skal være opmærksomme på, hvad MBU-uddannelsen handler om, fx via bedre kendskab til uddannelsen. De tidligere studerende er de bedste ambassadører for uddannelsen, der kan sprede budskabet om MBU - fx via en flyer, hvor det fremgår, hvad arbejdsgiverne kan få ud af at sende medarbejderne på MBU-uddannelsen. Hvad tilfører uddannelsen til arbejdspladsen, og hvordan giver den arbejdspladsen et løft? Der skal sættes fokus på, at man ikke behøver være leder for at tage uddannelsen – det handler om, hvordan man leder opgaverne, dvs. rollen som fagudvikler. MBU's profil "Faglig ledelse" skal tydeliggøres.

2. Muligheder for at udbyde enkelt-moduler mere fleksibelt undersøges.

Kan MBU-uddannelsen blive mere fleksibel, så man kan tage enkelte moduler på uddannelsen? Det vil måske passer bedre ind på arbejdspladsen. Det skal ses som en styrke ved MBU, at man følger det samme hold i to år, da det giver mulighed for mere fordybelse.

Der kan være nogle forskellige muligheder for at opbygge uddannelsen mere fleksibelt, men man vil også gerne værne om den gode sammenhæng, der er på uddannelsen. Måske skal der være mere valgfrihed på uddannelsen, så man selv kan sammensætte den.

3. Viden og erfaring om organisering af alumnenetværk indsamles fra AAU Alumni.

Vi skal være bedre til at bruge de alumner, vi har. Dette kan fx opnås ved at afholde flere faglige arrangementer for alumner.

5. Eventuelt

Intet at berette.