



AALBORG UNIVERSITET

Aftagerpanelet for  
Masteruddannelsen i Udsatte Børn og Unge (MBU)

**Institut for Sociologi og Socialt  
Arbejde**  
Fibigerstræde 13, 9220 Aalborg Øst  
Sagsbehandler:  
Chilie Maymann Strellner  
Telefon: 9940 7033  
Email: cms@socsci.aau.dk

Dato: 21-03-2018  
Sagsnr.: 2018-412-00703

### **Referat af møde i aftagerpanelet for MBU d. 19. marts 2018, kl. 12.00-14.00**

**Tilstede:** Betina Jacobsen, Mikael Andreasen, Chris Severinsen, Anette Ørsted, Lene Jelsbak, Rie Buchardt, Marie Kaas, Hanne Manata og Chilie Strellner (referent)

**Afbud:** Randi Riis Michelsen

**Ikke til stede:**, Erik Laursen

- 1) Velkomst ved uddannelsesleder Betina Jacobsen  
*Betina bød panelets deltagere velkommen og præsenterede kort sig selv.*
- 2) Præsentationsrunde – hvem består panelet af?  
*(tidl. fremsendt bilag 1)*
- 3) Formel konstituering  
*Aftagerpanelet blev godkendt og konstituerede sig.*
- 4) Status på MBU - her og nu  
*En kort orientering om MBU lige nu. Der kører i dette forår et 2. semester i Aalborg (15 stud.) og 4. semester i København (16 stud.).*

*Der er nu åbnet for ansøgninger til efterårets nye optag, dette hold kommer til at køre i København, der har været en del henvendelser i løbet af de seneste par måneder og der er allerede oprettet to ansøgninger.*

*4. semester er udbygget med flere indkaldsdage, så det nu i højere grad end tidligere ligner de øvrige tre semestre.*

*Kort præsentation af uddannelsens opbygning – temaerne på de fire semestre samt kommende studieordningsrevision, som "genopliver" uddannelsens fem fagfelter.*



*Det lidt lave optag i efteråret 2017 og mulige årsager til det blev drøftet bl.a. nævntes kommunalvalg, tidl. uddannelsesleders rolle/stærke profil, markedet som det er lige pt. (er det mættet?) samt udbredelsen af kendskab til uddannelsen (dette blev også drøftet under pkt.6)*

5) Status på CISKO

*Betina præsenterede kort CISKO – Center for forskning i socialfaglig praksis og kapacitetsopbygning, som er et center/forskningsgruppe oprettet af Karin Kildedal og Erik Laursen. MBU har et tæt samarbejde med CISKO og de fleste undervisere på uddannelsen er medlemmer af forskningsgruppen, hvilket sikrer at det er forskningsbaseret undervisning på uddannelsen.*

*Det blev påpeget af et panelmedlem at dette er et kæmpe aktiv og noget uddannelsen med fordel kunne gøre mere ud af at ”reklamere” for.*

6) MBU i fremtiden – dialog om målgruppe

*Pkt. blev indgående diskuteret og kom særligt til at omhandle størrelsen på optag nu og fremadrettet. Socialstyrelsen giver tilskud til studerende inden for den nuværende beskrevne målgruppe og har mulighed for at støtte 50 studerende pr. år, hvilket vi er langt fra pt.*

*Særligt markedsføringen af uddannelsen blev drøftet og der blev opfordret til at oprette et alumnetværk for de tidligere studerende (som ved at blive ”fastholdt” hos MBU, vil være perfekte ambassadører for uddannelsen), inviterer MBU ud til ledernetværker fx for børne- og familiecheferne og fx LOS (de sociale private tilbuds ledernetværk) og fortælle om udbyttet af en MBU samt overveje nøje hvordan målgruppen skal være/beskrives vs. genstandsfeltet for uddannelsen (udsatte børn og unge). Der skal i det hele taget være større fokus på at fortælle om udbyttet af MBU.*

*I forhold til dialog om målgruppen besluttes det, at uddannelsens indhold må være styrende for målgruppen nærmere end den anden vej rundt.*

*Det drøftes, om en mere fleksibel opbygning af uddannelsen, hvor man f.eks. kan skifte et semester ud med et semester på en af AAUs andre masteruddannelser (typisk Master i Public Governance eller Master i pædagogisk ledelse) kunne være en mulig vej at gå i fremtiden. Formentlig vil man herved kunne tiltrække flere ledere til uddannelsen, men for nuværende er det ikke en mulighed på fakultetet. Hvis man skulle arbejde med en mere fleksibel opbygning, kunne det formentlig være 2. semester, der tages på en af AAUs andre masteruddannelser.*

7) Drøftelse af det fremtidige samarbejde i aftagerpanelet samt mødefrekvens/plan, gerne med fastsættelse af næste møde

*Aftagerpanelet ønsker at være et rådgivende forum i forhold til MBU uddannelsens udvikling.*



Fremtidig mødefrekvens blev fastsat til et møde årligt og fortsat i marts og gerne med en opfølgning på mail løbende vedr. evt. tiltag.

8) Evt.

- *På MBU har der været "luftet" en ide om at fremtidige hold oprettes med skiftevis indkald/undervisning i hhv. Aalborg og København, hver anden gang, så man på det første indkald er i Aalborg og næste indkald i København etc. Tankerne bag har været dels at sikre undervisning mod fx sygdom hos undervisere og dels også at kunne tilbyde de studerende sparring med hinanden på tværs af semestrene. Resultatet af en rundspørge på de nuværende hold viste dog at 1/3 ville vælge uddannelsen fra, særligt grundet transport og overnatning både økonomisk og familiemæssigt. Men spørgsmålet blev rejst, om man skal satse alligevel, hvis forudsætningen er kendt på forhånd ved optagelse?*
- *Betina orienterede under pkt. også om forsøget med at inddrage de studerendes ledere i uddannelsen. På 3. semesters første undervisningsdag blev de studerendes ledere inviteret, de få der deltog, var meget begejstrede og blev en hel del klogere på uddannelsens indhold og det udbytte deres medarbejdere får. Men da det er usandsynligt at vi vil kunne få lederne til at afsætte en hel dag til deltagelse, har muligheden for en evt. livestreaming af den første undervisningsdag på 3. semester været meget oppe at vende som en mulighed.  
På 1. semester har der været overvejelser om at lave et sammenklip af undervisningen, som kunne offentliggøres.  
Tiltagene har været for at kunne forpligte de studerendes ledere til at sætte sig ind i udbyttet af uddannelsen og sikre at den viden som den studerende får implementeres i organisationen.  
Lige pt. er der nu kommet en samarbejdsaftale på hjemmesiden som den studerende og dennes leder skal underskrive og vedhæfte deres ansøgning, såfremt der søges om tilskud fra Socialstyrelsen til uddannelsen. Senere, på 3. semester, kommer der i forbindelse med aktionsforskningsprojektet mere fokus på samarbejdet/involveringen med og af lederen/den studerendes arbejdsplads, netop for at sikre vidensoverførbarehed.*
- *Det blev foreslået, at lederne på de studerendes arbejdspladser evt. kunne interviewes om konkrete eksempler på implementering/viden/udbytte fra MBU, som hermed kunne bruges i markedsføring af uddannelsen.*
- *Det blev besluttet at opfølgning skal være et fast punkt på dagsordener fremadrettet. Derudover bliver der fulgt op på mail imellem møderne.*